

## Förvaltningsgruppmöte den 15 april 2026

### Arbetsgivarrepresentanter

Jesper Ackinger, stadsdelsdirektör  
Sara Schaerling, teamledare  
Adam Berglund, sekreterare  
Christine Salemka Carlsén, avdelningschef  
Cornelia Schroeder Lundberg, ekonomichef (Zoom)

### Arbetsstagarrepresentanter

Sveriges lärare – Elin Vedestig  
Sveriges lärare – Marie Brynolf  
Kommunal – Hamid Ataie  
Akademikerförbundet SSR – Caroline Lindblom  
Vårdförbundet – Ellinore Aldebring §§ 1-7, (Zoom)  
Sveriges skolläda – Jeanette Andersson (Zoom)  
Vision – Lena Wiklund (Zoom)

**Tid:** Kl. 13.00 – 13.40

**Plats:** Rum Vasaparken och Zoom.

### § 1

#### **Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning**

Dagordningen fastställdes.

*Kommunal* anmäler en övrig fråga om förvaltningen använder sig av finansieringsstöd från ESF till att finansiera projekt/utbildningar inom verksamheten.

### § 2

#### **Dag för justering och val av justerare**

Protokollet från dagens möte justeras digitalt av alla närvarande fackförbund den 20 april 2026.

**§ 3****Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor**

Arbetsgivaren vill göra rättelse från föregående protokoll på den övriga frågan från Sveriges lärare om HBTQI dagar på öppna förskolan efter ett inlägg på X. I protokollet framgår att inlägget avser HBTQI dagar på förskolan, men rätt är att inlägget avser HBTQI dagar på öppna förskolan.

I övrigt fanns i frågor på föregåendes möte protokoll som läggs till handlingarna.

**§ 4****Information från arbetsgivaren**

*Arbetsgivaren* informerar att arbetet med Tertialrapport 1 har påbörjats.

*Arbetsgivaren* informerar om arbetet med nytt förvaltningskontor och om nämndärendet till stadsdelsnämndens sammanträde den 23 april med förslag till beslut om att utreda fastigheterna spelbomskan 3 och 17 som nytt förvaltningskontor.

*Arbetsgivaren* informerar om att mötet aktuellt för chefer fredagen den 17 april med tema innovation, vilket även kommer vara tema på chefsforum under maj.

**§ 5****Arbetsmiljö och hälsa**

Dagordningspunkten ”Uppföljning av handlingsplaner” flyttas till mötet den 13 maj. I övrigt fanns inget att rapportera.

**§ 6****Jämställdhet och mångfald**

Inget att rapportera.

**§ 7****Ärende till kommande nämndsammanträde – samverkan**

- Underlag för budget år 2027 med inriktning för år 2028 och 2029

*Kommunal* frågar hur förvaltningen konkret arbetar med utbildning och vidareutbildning av medarbetare inom verksamheterna.

*Arbetsgivaren* svarar att exempelvis medarbetare inom äldreomsorgen utvecklar sina språkkunskaper med språkutbildningar samt vidareutbildningar för att medarbetare ska uppfylla kraven för titeln

undersköterska. Utbildning och vidareutbildning är viktiga för att bibehålla kvalitet och klara framtida utmaningar.

*Kommunal* framför att arbetet med lön och schemaanpassning inom äldreomsorgen är nyckelfaktorer för att attrahera yngre medarbetare till yrket och tillägger att schemaanpassning bör göras till föräldrar inom yrket för att underlätta livspusslet.

*Arbetsgivaren* svarar att arbetet med anpassning av schemat görs för att underlätta medarbetarnas privatliv samtidigt som verksamhetens behov behöver fungera under dygnets alla timmar utifrån brukarnas perspektiv.

*Kommunal* framför att gruppledarnas mandat är otydligt och borde förtydligas.

*Sveriges lärare* framför att fackförbundet anser antalet barn per barngrupp inom förskolan ska minska, särskilt med tanke på att antalet barn inom förskola blir färre samtidigt som barnafödandet ökar.

*Arbetsgivaren* svarar att barnafödandet enligt prognoser kommer minska de kommande åren och först år 2038 uppnå 2026 årsnivåer.

*Sveriges lärare* anser att många förskolelokaler är nedgångna och frågar hur IA-anmälningarna på lokalerna tas om hand av förvaltningen.

*Arbetsgivaren* svarar att IA-anmälningar på lokaler skickas till medarbetarens närmaste chef och tillägger att förvaltningen löpande avsätter extra resurser för underhåll av förskolelokaler, vilket har gjorts under ett par års tid.

*Akademikerförbundet SSR* framför att mått om 10-30 medarbetare per chef är för brett och att måttet borde kompletteras med ett lägre mått på myndighetsutövande verksamheten jämfört med utförarverksamheten inom socialtjänstens-, och äldreomsorgsavdelningens verksamhetsområden.

*Akademikerförbundet SSR* framför att samverka med socialtjänstensavdelningens verksamhetsområde om exempelvis missbruk och psykisk ohälsa med biståndsbedömning för äldre behöver utökas och förbättras. Fackförbundet anser även att biståndsbedömning för äldre i större utsträckning kan vara involverade

med implementeringen av den nya socialtjänstlagen med socialtjänstavdelningen.

*Arbetsgivaren* svarar att biståndsbedömning för äldre för närvarande är involverade i de projekt som pågår.

De fackliga hade inga fler frågor om ärendet som därmed kan anses samverkat.

## **§ 8**

### **Information från de fackliga organisationerna**

*Sveriges lärare* informerar ombudsdagarna den 16 och 17 april där 2:e vice förbundsordförande kommer att medverka. Fackförbundet har även haft årsmötet.

*Akademikerförbundet SSR* meddelar att ombud Maria Lundqvist kommer att sluta som ombud för SSR inom norra innerstaden på grund av nytt jobb.

*Kommunal* informerar om separata ombudsdagar för medlemmar som arbetar inom förskoleavdelningen respektive socialtjänstavdelningen.

*Sveriges skolledare och Vision* har ingen information att rapportera.

## **§ 9**

### **Övriga frågor**

*Kommunal* ställer en övrig fråga om förvaltningen använder sig av finansieringsstöd från ESF till att finansiera projekt/utbildningar inom verksamheten.

*Arbetsgivaren* svarar att förvaltningen inte har finansieringsstöd från ESF för tillfället, men att det finns planer på att ansöka om sådan finansiering för språkförsörjningsutbildningar för medarbetare inom äldreomsorgen.

*Kommunal* framför en synpunkt om att kompetenskraven för undersköterskor vid rekrytering av vikarier ska uppnå kraven för den skyddade yrkestiteln på liknade sätt som vid rekrytering av tillsvidareanställda undersköterskor.

*Arbetsgivaren* svarar att det är önskvärt med samma kompetens hos tillfälligt anställd personal men att det inte alltid är möjligt att uppnå. Kompetensen hos alla medarbetare bidrar till bibehållen kvalitet.

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>